

RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 584 -2015-ALC/MVES

Villa El Salvador, 18 JUN 2015

EL ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILLA EL SALVADOR

VISTO: El Documento Administrativo N°1908-2015 de fecha 30.01.2015 y Documento Adjunto de fecha 01.04.2015, presentado por el Sindicato Único de Trabajadores Municipales de Villa El Salvador, SUTRAMUVES, el Informe N°128-2015-OAJ/MVES, la Resolución N° 400-2015-ALC/MVES de fecha 15.04.2015, el Informe N° 001-2015-CP, el Memorandum N° 1098-2015 GMMVES, y;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 194° de la Constitución Política del Estado concordante con el artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades, establece que los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, autonomía que radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, la Constitución Política del Perú en su artículo 28° establece que: *"El Estado reconoce los derechos de sindicación, negociación colectiva y huelga. Cautela su ejercicio democrático: 1) Garantiza la libertad sindical, 2) Fomenta la negociación colectiva y promueve formas de solución pacífica de los conflictos laborales. La convención colectiva tiene fuerza vinculante en el ámbito de lo concertado 3) Regula el derecho de huelga para que se ejerza en armonía con el interés social. Señala sus excepciones y limitaciones"*.

Que, el artículo 121° de Decreto Supremo N° 005-90 PCM "Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa" establece que las entidades públicas no discriminan al otorgar derechos y beneficios entre los servidores sindicalizados y no sindicalizados.

Que, la Ley N°30057 Ley del Servicio Civil, vigente desde el 05.07.2013, señala en su artículo 40° que los derechos colectivos de los servidores civiles son los previstos en el Convenio 151 de la Organización Internacional del Trabajo OIT, y agrega que, se aplicará supletoriamente lo establecido en el TUÓ de la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo, aprobado por Decreto Supremo N° 010-2013-TR; precisando también en su artículo 42° que los servidores civiles tienen derecho a solicitar la mejora de sus condiciones no económicas, incluyendo el cambio de condiciones de trabajo o condiciones de empleo de acuerdo con las posibilidades presupuestales, de infraestructura de la entidad y la naturaleza de las funciones que desempeñan;

Que, el artículo 41° del Decreto Supremo N° 010-2013-TR, Texto Único Ordenado de la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo" indica que la Convención Colectiva de Trabajo es celebrada de una parte, por una o varias organizaciones sindicales de trabajadores o, en ausencia de estas, por representantes de los trabajadores interesados, expresamente elegidos y autorizados y, de la otra, por un empleador, un grupo de empleadores, o varias organizaciones de empleadores.

Que, con Documento Administrativo N°1908-2015 de fecha 30.01.2015 el Sindicato Único de Trabajadores Municipales de Villa El Salvador, SUTRAMUVES, presentó su Pliego de Reclamos 2016, solicitando la instalación de la Comisión Paritaria y; en atención a lo observado por la Oficina de Asesoría Jurídica con Informe N°128-2015-OAJ/MVES, el SUTRAMUVES presentó con Documento Adjunto de fecha 01.04.2015 la nómina de servidores afiliados y la adecuación de la solicitud a la normatividad vigente;

Que, mediante Resolución N° 400-2015-ALC/MVES de fecha 15.04.2015 se conformó la Comisión Paritaria Encargada del Proceso de Negociación del Pliego de Reclamos para el Ejercicio Fiscal 2016, presidida por el José Arturo Robles Villafuerte, Gerente de la Oficina de Planificación, Racionalización y Presupuesto e integrada por funcionarios de la Municipalidad Distrital de Villa El Salvador y miembros del SUTRAMUVES;

"Villa El Salvador, Ciudad Mensajera de la Paz"
PROCLAMADA POR LAS NACIONES UNIDAS EL 15 - 09 - 87
-Premio Príncipe de Asturias de la Concordia-



CENTRAL TELEFÓNICA 319-2530
TELEFAX: 287-1071
www.munives.gob.pe

Que, el Gerente de la Oficina de Planeamiento, Racionalización y Presupuesto, hace llegar a través del Informe N° 001-2015-CP, los acuerdos tomados en las cuatro (04) reuniones de trabajo de la Comisión Paritaria Encargada del Proceso de Negociación del Pliego de Reclamos del SUTRAMUVES para el ejercicio Fiscal 2016 y 2017; en ese sentido, mediante Memorándum N° 1098-2015 GM/MVES, la Gerencia Municipal, remite los actuados a la Oficina de Secretaria General, a fin de que se emita la Resolución de Alcaldía que apruebe el Acta Final y Consolidada sobre la Convención Colectiva para el Ejercicio Fiscal 2016;

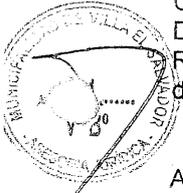
Estando a lo expuesto y en uso de las facultades conferidas en el numeral 6) del Art. 20°, así como el Art. 43° de la Ley N° 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR el Acta Final y Consolidada sobre la Convención Colectiva 2016, suscrita entre los representantes del SUTRAMUVES y funcionarios de la Municipalidad Distrital de Villa El Salvador, contenidos en el Informe N° 001-2015-CP que forma parte de la presente Resolución, precisando que dichos acuerdos regirán a partir del 1° de Enero del año 2016 por un periodo de dos (02) años.

ARTÍCULO SEGUNDO.- ENCARGAR a la Gerencia Municipal, Oficina General de Administración, Oficina de Planeamiento, Racionalización y Presupuesto, la Unidad de Gestión de Recursos Humanos su cumplimiento y a la Oficina de Secretaría General la notificación de la presente resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.



Municipalidad de Villa El Salvador
Rosario Cecilia Casas Cauti
ROSARIO CECILIA CASAS CAUTI
SECRETARIA GENERAL

Municipalidad Distrital De Villa El Salvador
Guido Inigo Peralta
GUIDO INIGO PERALTA
ALCALDE